COMMISSION REGIONALE DE L'ENGAGEMENT

PROCES-VERBAL

LE 29.10.2026

Visioconférence

Présents : Sadia SALEM, Présidente
Brigitte ELLIOT, Lucie LENORMAND, Jennifer LORET
Stéphane CERDAN, Damien GEYER

Excusés :
Karine LAMBERT, Pauline NICOLAS, Gladys ESPRIT,
Mehdi BENDZIRA, Pierre-Charles BINET, Michel HILLION, Eric MOERMAN, Frédéric NICOLAS, Cyril PAVIE, Kévin SAUVEY

Participent : Charline DAYAUX, référente engagement et Gilles BIENFAIT, CTR en charge de l'engagement
Muriel CHAPON, Florence LE MAISTRE, Xavier LEFRANCOIS et Nado PESNEL, membres de la commission mixité et bénévolat
Stéphane HAMON et Marc ROUTIER, Présidents de District

1 – CONTEXTE ET OBJECTIFS DE LA REUNION

La réunion s'appuie sur la présentation de la Direction de l'Engagement de la FFF lors de l'entretien individuel avec Charline, qui rappelle les enjeux de la saison 2026/2027 : structurer la gouvernance Engagement sur le territoire, relayer les dispositifs fédéraux auprès des Districts et des clubs, mieux mobiliser les acteurs, assurer le reporting auprès de la FFF et planifier les interventions associatives.

La Ligue compte 5 Districts, 760 clubs et 119 140 licences. Les principaux indicateurs présentés : 124 clubs engagés Toutes Foot (16 %, contre 12 % au national), 186 clubs engagés dans le PEF (24 %, contre 25 % au national), 5,5 % de matchs avec au moins un incident (373 incidents, contre 1,8 % au national) et 66 % des terrains fortement exposés au risque climatique.

La réunion a pour objectifs de :

- construire la feuille de route pour une présentation à la FFF le 4 novembre ;
- mobiliser les membres de la commission sur des thématiques ;
- établir une fiche de poste pour un service civique.

2 – ECHANGES SUR LES DIFFERENTS AXES DU PLAN D'ENGAGEMENT

2.1 – Lutte contre toutes les formes de violences et de discriminations

La **FFF** poursuit son plan de lutte contre les violences et les discriminations (refonte de l'Observatoire des comportements, formation des délégués et des commissions de discipline, accompagnement des clubs en

difficulté) et relance les tournois « Une seule couleur, celle du maillot » (21 mars) et « Fiertés » (17 mai). En Normandie, 5,5 % des matchs comptent au moins un incident (1,8 % au national) et 3 Districts sur 5 renseignent l'Observatoire.
Il est rappelé également les outils fédéraux disponibles à la suite de la campagne « Jouons du bon côté » et qui sont mis à la disposition des clubs sur le site de la FFF : https://www.fff.fr/779-stop-aux-violences-et-aux-discriminations.html

De son côté, **la Ligue** prévoit de former ses commissions de discipline sur les différentes thématiques de l'axe 1 (lutte contre les violences sexuelles et sexistes et lutte contre les discriminations), de planifier les interventions associatives (Colosse, SOS Homophobie, e-Enfance, Trimaran) et de relancer les conventions avec les procureurs généraux de Caen et de Rouen.

Échanges de la commission :

- Les membres se déclarent favorables à l'utilisation de l'Observatoire des comportements pour orienter les actions du catalogue de l'Engagement vers les clubs en difficulté.
- Manche : le District renseignera l'Observatoire à partir de cette saison. Il dispose par ailleurs d'une cellule d'accompagnement, composée de membres et d'élus, qui se déplace dans les clubs lorsque des incidents surviennent.
- Eure : l'Observatoire est renseigné régulièrement. Lorsque des faits importants sont constatés lors des matchs aller, la commission éthique et citoyenneté intervient en accompagnement des clubs en prévision des matchs retour.



2.2 – Développement de la citoyenneté, de l'inclusion et de l'insertion professionnelle

La **FFF** souhaite renforcer l'engagement citoyen des jeunes dans les instances (programme des jeunes dirigeants, avec l'objectif que toutes les ligues soient représentées), éduquer à la laïcité et à la neutralité (fiches PEF, exposition « Tous enfants de la République ») et créer du lien entre la jeunesse et les acteurs de la sécurité publique (« Journée Prox » avec Raid Aventure). Elle veut aussi développer l'accueil de toutes et tous dans les clubs (conventions avec les fédérations du handicap, dispositif j'aIME, Duoday le 19 novembre), remobiliser vers l'emploi les licenciés et pratiquants, notamment dans les quartiers prioritaires, et accompagner les éducateurs socio-sportifs. Enfin, elle met l'accent sur la solidarité, avec la mobilisation du football pour le 40e anniversaire du Téléthon (4 et 5 décembre), un nouveau partenariat sur la précarité alimentaire et l'information de la FFF en cas de décès de licencié lors d'une pratique.

Actions régionales : la Ligue a recensé 20 candidatures au programme des jeunes dirigeants et identifié deux profils (une femme et un homme) ainsi qu'un référent Ligue. Elle poursuit les actions menées avec Médéric Chapitaux (financement de la Manche par le FIPD, digitalisation des formations des arbitres et éducateurs diplômés, test de la boîte de jeu Challenge Académia) et souhaite accueillir Raid Aventure auprès d'un club bénéficiant d'un emploi socio-sportif.
Elle prévoit de poursuivre les conventions avec les Ligues de Sport Adapté et d'Handisport, d'étudier des journées régionales sur l'inclusion, d'établir une stratégie emploi (FAFA Emploi, postes socio-sportifs,

communauté des clubs socio-sportifs) et de mettre en place un partenariat avec le Secours populaire pour les restes de denrées alimentaires du Pôle Espoir.

Échanges de la commission :

- Lucie LENORMAND, référente de la Seine-Maritime, informe la commission de la mise en place d'une journée VRL qui sera organisée en Seine-Maritime, portée par le SDJES76, la DREETS et le DFSM. Que tous les Districts et la Ligue seront les bienvenus.
- Le DFSM a organisé la saison dernière une formation VRL d'une journée pour tous les volontaires en service civique portés par son agrément (110 volontaires). Il s'agit d'une formation retravaillée par les formateurs agréés, adaptés aux jeunes.
- Elle ajoute que tous les Districts et la ligue pouvaient prendre contact avec Marc KATCHADOURIAN afin de dupliquer les actions s'ils le souhaitent.

2.3 – Enjeux environnementaux

La **FFF** poursuit sa stratégie environnementale autour de quatre priorités : mieux former et sensibiliser les licenciés et accompagner le football amateur, mieux faire connaître son engagement par une campagne d'information, publier la stratégie et les protocoles d'adaptation de la pratique au changement climatique, et réaliser un second bilan carbone. Elle lancera aussi un chantier sur l'évolution des formats de compétition afin de réduire l'impact de la mobilité, qui représente 57 % de son empreinte carbone. De nouvelles associations rejoignent le catalogue de l'Engagement : Football Mission, Planet Sporting Club, Aremacs et l'Institut du Sport durable.

Actions régionales : La Ligue a effectué un audit des bâtiments de son siège par la FFF et une structure privée. Des partenariats et discussions sont en cours avec la société Encore pour un challenge lors de la journée régionale PEF et avec une plateforme de covoiturage.
Souhait de construire un cahier des charges « évènements verts » et de mobiliser l'association Aremacs pour la gestion responsable des déchets lors des finales des Coupes de Normandie, avec la présence des référents Districts et des membres de la commission, et pour un stand de sensibilisation lors du Challenge régional PEF.

Échanges de la commission : pas de discussion particulière sur cet axe.

2.4 – Féminisation et mixité

La **FFF** déploie en 2026/2027 la campagne Toutes en Jeu (abondements du FAFA, accompagnement des clubs prioritaires et développement de la pratique à effectif réduit). Elle soutient l'encadrement féminin avec le dispositif Next Gen Coaches et poursuit la promotion de la pratique par une deuxième phase de campagne et le renforcement du dispositif Toutes Foot (date limite d'engagement le 15 décembre). Les associations expertes (Little Miss Soccer, Règles élémentaires, Graines de footballeuses, Liberté aux joueuses) proposent chacune une intervention par Ligue sur les stéréotypes de genre, la santé menstruelle et la féminisation des instances.

Actions régionales : en Normandie, le taux de féminisation est de 11 %, et de 17 % dans le conseil de Ligue et 16 % dans les conseils de Districts ; 124 clubs sont engagés dans Toutes Foot (16 %, contre 12 % au national).
L'Axe 4 réintègre la commission régionale Engagement, avec une feuille de route établie le 8 octobre avec les membres de la commission mixité et bénévolat.
La Ligue prévoit une journée d'échanges avec les dirigeantes normandes en février 2027 (petit déjeuner et ateliers avec le cabinet Kazan), la participation au projet Next Gen Coaches (recherche de profils, première journée de formation en mars, CFI U9-U11 et PSC1 à organiser) et l'animation de Toutes Foot auprès des clubs.
Deux temps forts sont prévus en fin de saison afin de mettre en avant l'ensemble des dispositifs féminins.

Échanges de la commission :
Gilles BIENFAIT, CTR en charge de l'Engagement, intervient et précise les points suivants :

- **Next Gen Coaches** : une visioconférence est prévue début novembre sur le dispositif. À ce stade, après échanges avec les collègues des Districts, la tranche d'âge ciblée est celle des 16-18 ans et des sections sportives des lycées, mais le dispositif reste ouvert à toutes les jeunes filles de 14 à 18 ans.

- Il est souhaité de réunir les jeunes filles pendant 3 jours afin qu'elles passent la formation CFI U9-U11 et le PSC1.
- Il leur sera proposé de participer à la journée festive de fin d'année pour intervenir sur des ateliers (nouvelles pratiques, etc.) et co-animer cette journée, puis de participer à une étape du parcours de performance U14.
- **Plaquette Toutes en Jeu** : il a distribué dans deux Districts des plaquettes recensant l'ensemble des dispositifs proposés par la FFF sur cette thématique (notamment les nouveautés du FAFA).

La prochaine réunion de la commission aura lieu le **mercredi 4 novembre 2026**, en présence de la direction fédérale de l'engagement puis un point d'étape en visio est prévu le **lundi 25 janvier 2027 à 18h30**.

La Présidente,



Sadia SALEM