

# LIGUE DE FOOTBALL DE NORMANDIE



Commission Régionale de l'Arbitrage



# PÔLE ESPOIR



# PÔLE ESPOIR

- ❖ Après une période d'inactivité exceptionnelle liée au départ de Benjamin, la C.R.A. va relancer le pôle espoir sous la responsabilité des 3 CTRAs. Cependant Mikael (avec l'appui de Pierre et Frédy) proposera à la C.R.A. une équipe choisie parmi les intervenants des SSFA, des arbitres fédéraux, et membres de la C.R.A.
- ❖ Ce pôle espoir aura pour mission de former, accompagner et préparer nos meilleurs arbitres jeunes, féminines et séniors vers le niveau fédéral et le plus haut niveau régional. Ainsi ce pôle assurera une formation continue vers les examens fédéraux (JAF, futsal, féminines et fédéral 4).
- ❖ Ainsi au sein de ce pôle espoir nous pouvons comptabiliser 4 filières spécifiques.
  - Filière jeune
  - Filière féminine
  - Filière sénior
  - Filière Assistant
- ❖ Le pôle espoir servira également à la formation et des SSA.



et au perfectionnement des arbitres de ligue

# PÔLE ESPOIR Filière JEUNE

**RESPONSABLE : Mikael, Yohan GAGNANT ET Cyril GRINGORE**

- ❖ Les jeunes des SSA intègrent automatiquement le pôle ESPOIR.
- ❖ L'idée est de scinder en 3 phases le pôles espoir « jeunes »
  - Début de saison à décembre : Sélection issue de la section jeunes + élèves section sportives.

Cette première partie sera composée plutôt de formation théorique (questionnaires et RCC, à raison à minima de 1 fois par mois.) Cela permettra déjà de détecter les arbitres motivés et travailleurs et s'orientant vers la filière fédérale.

Cette partie serait plutôt sous la responsabilité de Cyril connaissant mieux les arbitres issus des JAL.



# PÔLE ESPOIR Filière JEUNE

**RESPONSABLE : Mikael, Yohan GAGNANT ET Cyril GRINGORE**

- De décembre à mars : Après une première phase de sélection, Yohan prend le relai pour une phase de perfectionnement théorique, avec un début de travail d'analyse vidéo tout en accélérant le travail de questionnaire. niveau 2. les élèves n'intégrant pas ce premier groupe reste sous la responsabilité de Cyril avec un plan de formation continue.
- A partir de Mars, Mikael/Pierre/Yohann intensifie le perfectionnement théorique avec questionnaires de niveau 3 et analyses poussées de vidéo. L'objectif est d'arriver à une préparation complète et optimale pour les examens. A cette préparation théorique doit s'accompagner un perfectionnement pratique et des observations spécifiques.
- Prévoir également 3 stages spécifiques par an avec l'ensemble de l'équipe (en dehors des stages section jeunes)
  - 1 de début de saison plutôt stage de cohésion et prépa physique.
  - 1 second à Noël
  - et 1 dernier restreint avant les examens.



# PÔLE ESPOIR Filière Féminine

**RESPONSABLE : Frédy, Pierre, Mikael et Nathalie**

- Il s'agit d'avoir le même principe de fonctionnement que la section jeunes. L'ETRAF détecte et sélectionne les candidates. Les arbitres sont suivis par les responsables. A partir de janvier, les meilleurs entrent dans les parcours spécifiques (JAF = avec la filière jeune, Seniors = avec Mikaël + ensemble des CTRAs).
- Pour cette saison, l'ETRAF doit proposer à la C.R.A. des candidates potentielles à FFE2 et AAFFE2 selon les critères d'âge et après avis de l'équipe technique.



**RESPONSABLE : Mikael avec soutien de l'ensemble de l'équipe**

- Dès le début de saison (avant le 15 septembre), l'équipe technique propose une liste de candidats à la C.R.A. Leur éligibilité sera basé sur des critères d'âge, d'avis de l'équipe technique sur le potentiel des arbitres mais aussi d'engagement volontaire vers une préparation fédérale.
  
- Les arbitres sélectionnés intègrent le pôle espoir. Le programme commencera en septembre par la préparation théorique initiale.
  - Vérification des acquis et solidification
  - Méthodologie théorique
  - Analyses vidéos et rapport.

Cette première préparation se fera plutôt en distanciel et avec l'utilisation de la plateforme et autres outils pédagogiques novateurs (Classroom par exemple)



# PÔLE ESPOIR Filière Senior centraux

**RESPONSABLE : Mikael avec soutien de l'ensemble de l'équipe**

- A partir de janvier Mikael et son équipe, après un probatoire propose à la C.R.A. une réduction du groupe en identifiant les candidats et réservistes.
- De janvier à examens : Mikael avec l'ensemble de l'équipe technique prépare de façon détaillée et complète nos candidats.
  - Perfectionnement théorique
  - Méthodologie de travail
  - Analyses vidéos complète (une cellule de veille doit être instaurée afin de « dénicher » des situations intéressantes.
- Stages spécifiques avec l'ensemble des groupes restreints (Fém. JAF, assistants)
- Observation spécifique (observateur à déterminer... Arbitres FFF)





# PÔLE ESPOIR Filière Sénior Assistant

**RESPONSABLE : Alexis AUGER avec soutien de l'ensemble de l'équipe (Pierre, Frédy, Mikael)**

- Alexis effectue un travail continu sur l'ensemble de la saison avec un travail spécifique d'analyse vidéo et ce avec un groupe très restreint.
- Proposition des candidats en janvier à la C.R.A. et intégration immédiate aux travaux de la filière seniors centraux en plus de travail poursuivi par Alexis. Travail à l'identique.
- Observations spécifiques de la part d'un panel restreint (Alexis, Cyril et Johann)



## SECTION SENIOR

### Groupe CANDIDAT

### Groupe ESPOIR

réponse

réponse

\* si échec examen FFF

1 FEVRIER Matthieu

ok

1 BOURDON Louis

ok

2 LEBIDOIS Fabien

ok

2 BOVOLENTA Dorian

ok

3 LEPRODHOMME Tifenn

ok \*

3 DHELLEMMES Octave

ok

4 OLIVIER Louison

ok

4 HERMAN Jason

ok

5 LEMAITRE Julien

ok

6 PIEDAGNEL Bryan

ok

7 RIVOGNAC Antoine

ok



# SECTION JAF

**Groupe CANDIDAT**

**Groupe perfectionnement**

REPONSE

1 COLIN David

2 GRINGORE Jules

ok

3 GUILLARD Baptiste

ok

4 GUEDON Baptiste

ok

5 CROQUET Valentin

ok

6 LARSONNEUR Raphaël

ok

7 LESAUVAGE Mathys

ok



# SECTION FEMININE

## Groupe CANDIDAT

		reponse		
1	ATALY Sinem	ok		
2	LAMY Zoé	ok		
3	LECOLLEY Elise	ok*		* si échec examen FFF
4	MAZIER Pauline	ok		
5	MONGIAT Jade	ok		



# SECTION ASSISTANT

## Groupe CANDIDAT

1	HENNACHE Romain	ok*	* si échec examen FFF
2	MADEC Erwann	ok	
3	SENECHAL Florian	ok	



## PLAN DE FORMATION POLE ESPOIR 2022

DATE REALISATION SUJET	RESPONSABLE SUJET	SUJET	Date d'envoi aux candidats	Date de retour arbitres	Envoi correction sur dartfish	CORRECTEURS
Lundi 31 janvier	PT (réalisé)	Questionnaire Type FFF Niv 2	Mardi 1er février	Mardi 8 février	Mercredi 9 février	
lundi 17 janvier 2022	ML (réalisé)	6 vidéos techniques	Mardi 1er février	Mardi 8 février	Mercredi 9 février	
lundi 31 janvier 2022	ML (réalisé)	RCC	Mardi 15 Février	Mardi 22 février	Mercredi 23 février	
lundi 31 janvier 2022	FF (réalisé)	6 vidéos techniques	Mardi 15 Février	Mardi 22 février	Mercredi 23 février	
lundi 14 février 2022	PT (réalisé)	Questionnaire Type FFF Niv 2	Mardi 28 Février	Mardi 8 mars	Mercredi 9 mars	
lundi 14 février 2022	FF (réalisé)	6 vidéos techniques	Mardi 28 Février	Mardi 8 mars	Mercredi 9 mars	
DATE	PT-ML-FF	RCC	PROBATOIRE			
		6 vidéos techniques				
		Questionnaire Type FFF Niv 2				



# PÔLE ESPOIR et formation continue

**Le pôle espoir, c'est aussi la formation et le perfectionnement de tous les arbitres de Ligue**

- **Les contenus développés pour les examens fédéraux doivent être mis à disposition de tous les arbitres et observateurs sur la plateforme.**
- **Un contenu spécifique à la plateforme doit également être mis à disposition (vidéos, quizz....)**
- **Pour cette saison la C.R.A. après avis de l'équipe technique doit proposer une liste qui commencera le travail dès janvier.**
- **En janvier réunion de l'équipe technique pour définir candidat et calendrier**



**MERCI**  
**pour vos remarques**





# LIGUE DE FOOTBALL DE NORMANDIE



Commission Régionale de l'Arbitrage

