



COMMISSION REGIONALE IR2F

Séance plénière du 1^{er} Mars 2021 en visio-conférence

PROCES VERBAL N°1

A : 18H00

Sous la Présidence de Raynald LEFRANCOIS

Membres présents : MM Alain GRIGNON, Stéphane HAMON, Guy DUFOUR, Sébastien EVENO, Frédéric GRESSENT

Assiste à la réunion :

Excusés : Jean-Claude NEEL

Ordre du jour :

1. Présentation des Membres
2. Présentation IR2F et Comité de pilotage
3. Formation des dirigeants
4. Formation des présidents
5. Informations diverses

Rappel du programme de la mandature

- Accompagnement auprès des clubs
- Accompagner les encadrants des clubs
- Plan de féminisation

1. Accueil et présentation des membres :

Raynald LEFRANCOIS ouvre la séance en souhaitant la bienvenue aux nouveaux membres :

- Guy DUFOUR,
- Frédéric GRESSENT,
- Sébastien EVENO,
- Stéphane HAMON

Présentation de chacun pour faire plus ample connaissance

2. Présentation IR2F et Comité de pilotage

Présentation de la CR IR2F :

Mise en place du « Parcours fédéral de formation des dirigeants » (PFFD) en complément des actions de formation organisées par les Ligues et les Districts

Les missions de l'IR2F :

- Optimiser le schéma national des éducateurs
- Proposer les titres à finalité professionnelle de niveau IV et III
- Développer le parcours fédéral de formation des dirigeants
- Intégrer la formation des arbitres
- Favoriser la création, le développement et la consolidation des emplois

Notre Objectif : accompagner et contribuer à la structuration des clubs

Présentation du comité de pilotage IR2F :

Le Comité de pilotage peut se réunir de manière plénière 2 fois par an, et de manière restreinte (élu, responsable administratif, chefs de projet) de manière bimensuelle.

Rôle et prérogatives

Le Comité de pilotage de l'IR2F réunit ponctuellement les différents acteurs de la formation au niveau régional. Il a un double rôle consultatif et décisionnaire, décliné ci-dessous :

- ✓ Rôle consultatif (émet avis et propositions validés par le Comité directeur)

Définition de la stratégie de formation de l'IR2F et des axes stratégiques

Politique tarifaire des formations (hors tarifs réglementés)

Composition des jurys pléniers (sur proposition du DTR, validés par le Président de la Ligue)

Définition des besoins en ressources humaines

- ✓ Rôle décisionnaire

Mise en œuvre et déploiement de la politique fédérale de formation

Développement des partenariats avec d'autres acteurs de la formation

Validation du calendrier de formation

Validation des éléments de *reporting* ensuite transmis au niveau national

Validation des procédures internes

Suivi financier

Evaluation du fonctionnement de l'IR2F (certification qualité / reporting)

La composition du comité de pilotage IR2F :

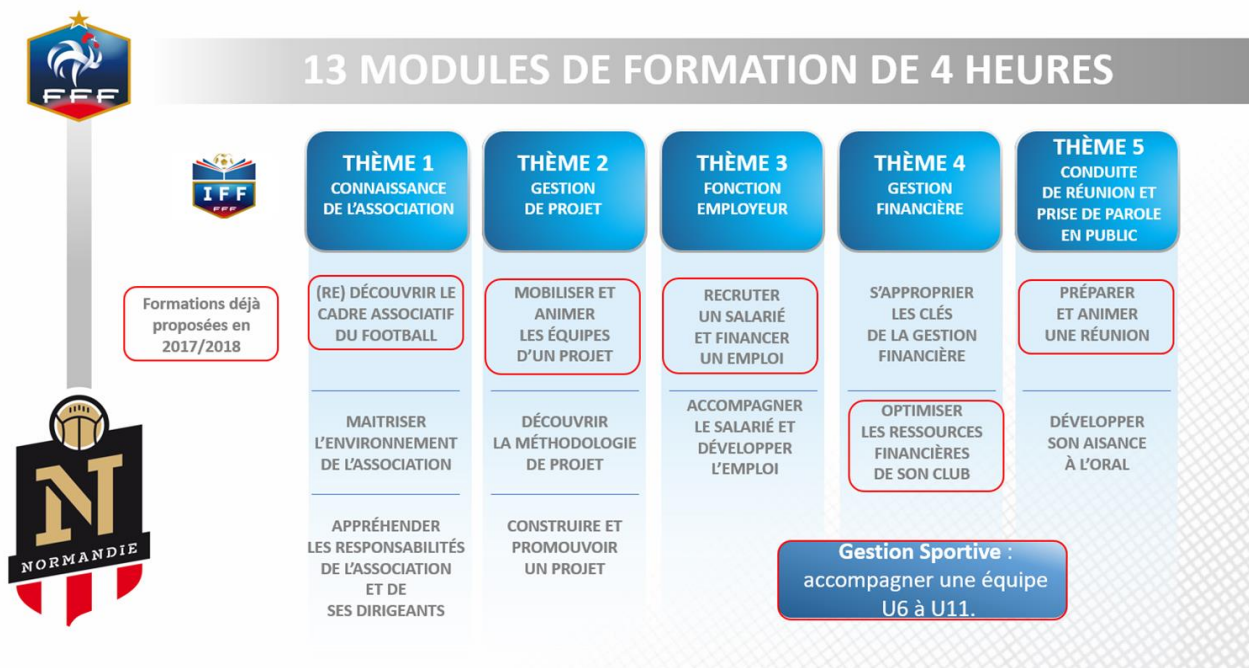
- ✓ **Elu en charge de la formation**
- ✓ **Trésorier de Ligue**
- ✓ **DTR**
- ✓ **Directeur de Ligue**
- ✓ **Responsable administratif IR2F**
- ✓ **Chefs de projet de chaque pôle formation**
 - *arbitres*
 - *dirigeants*
 - *éducateurs*
- ✓ **Président Commission régionale arbitrage**
- ✓ **Président Commission technique**
- ✓ **Elu représentant des Districts**

Validation le 20 mars lors du prochain comité de direction

3. **Formation des dirigeants**

Mise en place progressive du « Parcours fédéral de formation des dirigeants » (PFFD) en complément des actions de formation organisées par les Ligues et les Districts

Objectif : contribuer à la structuration des clubs



Formations retenues par la LFN 2019/2020

- (Re) découvrir le cadre associatif
- Mobiliser et animer les équipes
- Optimiser les ressources financières de son club
- Recruter un salarié et financer l'emploi
- Préparer et animer une réunion

Formations retenues en visio-conférence par la FFF 2020/2021

- Accompagner le salarié et développer l'emploi
- Accompagner une équipe U6 à U11
- Communiquer à l'aide des réseaux sociaux
- Mobiliser et animer une équipe au service d'un projet
- Optimiser les ressources financières de son club
- Préparer et animer une réunion

Dans le cadre du développement du Parcours Fédéral de Formation des Dirigeants et compte-tenu du contexte sociétal actuel, la Ligue du Football Amateur ainsi que l'Institut de Formation du Football sont en train de développer, en collaboration avec les associations et institutions partenaires de la Fédération Française de Football, des contenus de formation en lien avec les thématiques suivantes :

- Laïcité, impartialité et respect dans le football amateur ;
- Lutte contre les discriminations (racisme, homophobie, sexisme...);
- La protection de l'enfance.

Ces formations qui seront mises à disposition des Instituts Régionaux de Formation auront vocation à être dispensées à l'ensemble des acteurs du football. Il est à noter qu'une présentation de ces formations a été effectuée à la ligue .

Calendrier 2020 / 2021

- Le 27 Février 2021 « Accompagner une équipe U6 à U11 » SM Caen
Frédéric ORTIZ formateur IR2F a dispensé cette formation
- Dans le cadre du suivi du FAFA Emploi réalisé par la Ligue du Football Amateur, les clubs engagés dans la démarche, ces derniers doivent suivre le module « Accompagner le salarié et développer l'emploi » au plus tard le 30 juin prochain. Liste des clubs bénéficiant du FAFA Emploi :
 - US GRANVILLE
 - AF VIROIS
 - AF Verson
 - FC DE PREY
 - FC VAL DE RISLE

Alain GRIGNON dispensera cette formation, nous en proposerons 2 séances.

- Formation avec l'appui du club de l'USF Fécamp, une réunion à raison d'une par mois le lundi soir, avec les dirigeants du club et invitation aux clubs environnant :

- Communiquer à l'aide des réseaux sociaux (mars)
- Optimiser les ressources financières de son club (avril)
- Préparer et animer une réunion (mai)

Damien CROCHEMORE formateur IR2F sera en charge de ces formations

- Projet de mise en place dans les districts

- Au sein des clubs, et districts formations de proximité
- Pour le District de la Manche : sylvain LENOIR (formateur IR2F) avec stéphane
- Pour le District de l'Eure : création d'une commission de district
- Pour le District de Seine Maritime : Mary SAWANEH, Frédéric ORTIZ, Damien CROCHEMORE, Alain GRIGNON, Daniel SAVOYE et Madani FERHATI (formateurs IR2F)
- Pour les Districts du Calvados et de l'Orne : aucun formateur

La visio-conférence permet de combler le manque de formateurs, mais toutes les formations ne peuvent pas être faites en visio. Il serait nécessaire de trouver des formateurs pour les districts du 14 et 55.

Stéphane, Sébastien et Frédérique (en appui en cas de besoin) veulent bien suivre la formation de formateur.

- Formation en visio-conférence

- Nouvelle norme d'organisation, adaptation obligatoire
 - Horaire 18h00 en semaine, 10h00 le samedi, jour en semaine le lundi semble le plus adéquate
 - Groupe de 8 à 12 stagiaires
 - Temps de 4 à 2 heures par séance
 - Travail en amont (Teams pour le stagiaire)
 - Utilisation de TEAMS (Microsoft), préférable que le formateur fasse l'invitation
 - Maitriser les problèmes techniques
- Travail en amont fait par Céline DELBOULLE
 - Communication site
 - contrat de travail,
 - liste des présents
 - Attestation

4. Formation des Présidents

Projet « A la rencontre de nos clubs & dirigeants » (validé par le CD de la LFN)

Rencontrer les présidents de club sous forme d'un séminaire d'une journée (sur le mode de la formation projet club). Beaucoup d'informations, différents intervenants, pour rendre vivant la période. Ordre du jour :

- Accueil.
- Présentation des institutions, organigramme administratif et technique de la ligue.
- Informations (RG, statuts, droits et devoirs des clubs...) sous forme ludique.
- Débat avec un interlocuteur connu sur un sujet à déterminer.
- Présentation des différentes formations de dirigeant.
- Temps d'échange avec les participants.

Suite à la journée du 4 février 2021, en présence de Matthieu Robert, chargé de mission des actions citoyennes à la FFF. Nous pourrions aborder avec les présidents de clubs les sujets ci-dessous :

Présentation de l'observatoire des comportements, saisie, suivi des incidents, utilisation de l'outil qui permet d'identifier les matchs « sensibles », de connaître les clubs les plus impliqués et les catégories les plus impactées. Mise en place d'ateliers sur la prévention des matchs à risques, l'accompagnement des clubs et la communication des données.

Présentation de l'engagement de la FFF sur les sujets suivants :

- Laïcité, impartialité et respect dans le football amateur ;
- Lutte contre les discriminations (racisme, homophobie, sexisme...) ;
- La protection de l'enfance.

5. Informations diverses

- **Coordination** avec les districts
- **Formation des membres** de la CR ligue et district, une campagne de recrutement de formateurs pour les districts du Calvados et de l'Orne pourrait être mise en place, ainsi que les membres de CD de l'Eure
- **Réorganisation** des salariés de la LFN, un poste (50%) pourrait être dédié à la formation
- **Communication** : utilisation du bulletin « une deux », une vidéo courte ou un powerpoint sur une présentation courte mais retraçant l'intérêt de la formation pour en faire la promotion auprès des clubs et des dirigeants. Utilisation possible lors des différentes AG
- **Mise à jour** du book : [Guide-des-formations-VF4.pdf \(fff.fr\)](#)

Le président de la CR IR2F

R LEFRANCOIS