



LIGUE DE FOOTBALL DE NORMANDIE

FICHE DE POSTE

ENTRAÎNEUR(E) DES GARDIENS DE BUT

PÔLE ESPOIR MIXTE ET RÉFÉRENT(E) RÉGIONAL(E) GARDIENS DE BUT

Dans le cadre du développement de son projet de performance et de structuration de la filière de formation des gardiens et gardiennes de but, la Ligue recherche un(e) Entraîneur(e) des Gardiens de But du Pôle Espoirs Mixte, qui exercera également les fonctions de Référent(e) Régional(e) Gardiens de But.

1- POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE

Le titulaire du poste est placé sous l'autorité :

- Du Directeur du Pôle Espoirs Mixte pour sa mission principale ;
- Du Directeur Technique Régional (DTR) pour sa mission régionale.

Il travaille en étroite collaboration avec :

- L'équipe technique du Pôle Espoirs Mixte;
- Les Conseillers Techniques de la Ligue ;
- Les clubs amateurs et professionnels du territoire ;
- Les entraîneurs de gardiens de but des structures fédérales et clubs ;
- Le service Formation de la Ligue.

2- FINALITÉ DU POSTE

Contribuer au développement et à la performance des jeunes gardiennes et gardiens à fort potentiel en assurant :

1. La conception, la mise en œuvre et l'évaluation du projet d'entraînement spécifique des gardiens de but du Pôle Espoirs Mixte ;
2. Le pilotage de la politique régionale de détection, d'accompagnement et de formation des gardiens de but et de leurs entraîneurs.

3- RÉPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL

- Mission principale : Entraîneur des gardiens du Pôle Espoirs Mixte : Environ 70 %
- Mission secondaire : Référent régional gardiens de but : Environ 30 %

4- MISSIONS PRINCIPALES - PÔLE ESPOIRS MIXTE

- **Encadrement technique des gardiens**
 - Concevoir, planifier et animer les séances d'entraînement spécifiques gardiens
 - Individualiser l'entraînement selon le niveau et le profil de chaque gardien
 - Évaluer régulièrement la progression des gardiens et ajuster les contenus pédagogiques





LIGUE DE FOOTBALL DE NORMANDIE

FICHE DE POSTE

- **Intégration au projet collectif**
 - Coordonner le travail du gardien avec les séances collectives de l'équipe
 - Participer à l'analyse vidéo et aux réunions techniques avec le staff
 - Collaborer avec le préparateur physique sur les aspects athlétiques spécifiques
- **Suivi et formation des joueurs**
 - Assurer un suivi individualisé des gardiens en lien avec les familles et les clubs d'origine
 - Contribuer au projet de vie du joueur (scolarité, équilibre, bien-être)
 - Rédiger des bilans de suivi et des rapports d'évaluation semestriels
 - Participer aux commissions de sélection et de détection
- **Vie du pôle et missions transversales**
 - Participer aux stages de rassemblement régionaux et nationaux
 - Contribuer à la vie de l'internat et à l'encadrement éducatif
 - Assurer une veille méthodologique sur l'entraînement des gardiens

5- MISSIONS SECONDAIRES - RÉFÉRENT RÉGIONAL GARDIENS DE BUT

- **Définition et pilotage du projet régional GB**
 - Élaborer et mettre en œuvre la stratégie régionale de développement du poste de gardien de but.
- **Formation des entraîneurs de gardiens de but**
 - Concevoir et animer des actions de formation initiale et continue.
 - Participer aux dispositifs fédéraux de certification.
- **Détection et accompagnement des jeunes talents**
 - Organiser les opérations de détection spécifiques au poste.
 - Assurer le suivi des gardiens et gardiennes à fort potentiel.
 - Alimenter les listes de suivi régional.
 - Collaborer avec les structures fédérales et clubs professionnels.
- **Animation du réseau régional GB**
 - Constituer et coordonner un réseau régional d'entraîneurs de gardiens.
 - Organiser des réunions techniques et séminaires.
- **Pilotage des Centres de Perfectionnement Gardiens de But**
 - Concevoir le cahier des charges des centres de perfectionnement.
 - Recruter, coordonner et accompagner les intervenants.
- **Expertise technique régionale**
 - Conseiller les clubs sur le développement de la formation des gardiens.
 - Être force de proposition auprès de la Direction Technique Régionale.





LIGUE DE FOOTBALL DE NORMANDIE

FICHE DE POSTE

6- COMPÉTENCES ATTENDUES

- **Expertise technique**
 - Maîtrise approfondie de l'entraînement du poste de gardien de but ;
 - Connaissance des exigences du football de haut niveau et de la préformation ;
 - Capacité à construire des parcours individualisés de développement ;
 - Maîtrise des outils d'analyse vidéo et de suivi de performance.
- **Compétences pédagogiques**
 - Forte capacité à transmettre et à former ;
 - Aptitude à accompagner des éducateurs de différents niveaux ;
 - Qualités d'animation de groupe et de conduite de formation.
- **Compétences organisationnelles**
 - Gestion de projet ;
 - Pilotage de dispositifs territoriaux ;
 - Coordination de réseaux et d'équipes techniques ;
 - Capacité de planification et d'évaluation.
- **Qualités personnelles**
 - Leadership et exemplarité ;
 - Sens du travail en équipe ;
 - Excellentes qualités relationnelles ;
 - Rigueur et sens de l'organisation ;
 - Autonomie et capacité d'initiative ;
 - Esprit d'innovation.

7- DIPLÔME EXIGÉ

Certificat d'Entraîneur de Gardiens de But Niveau (CEGB.2)

8- CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste à temps plein
- CDI en catégorie C
- Basé au sein du Pôle Espoirs Mixte de Lisieux avec déplacements sur l'ensemble du territoire régional.

9- AVANTAGES

- Mutuelle d'entreprise
- Tickets restaurant
- 13^{ème} mois

Candidature

Poste à pourvoir à fin août 2026. Les candidatures (Lettre de motivation et CV) sont à envoyer au Directeur du Pôle Espoirs, Stéphane BEYRAC, par mail à sbeyrac@normandie.fff.fr avant le mercredi 20 juin 2026.

