



## GUIDE D'INTEGRATION DES PARENTS

### PREAMBULE

Les parents représentent une ressource qui doit être valorisée dans le fonctionnement du club. Ils ont différents rôles à jouer qui sont révélateurs de leur niveau d'engagement dans la vie associative.

### 1. Comment recruter les parents ?

Les parents représentent « **un trésor de compétences** » pour le club.

#### Cibler le recrutement :

- les parents des U9.
- les mamans.
- les grands-parents.
- les binômes de parents par affinités.

#### Organiser le recrutement :

Identifier les personnes du club, chargées du recrutement :

- le responsable de l'école de foot.
- le responsable de la catégorie, le référent accueil ou le référent PEF du club.

#### Définir des temps de rencontres :

- échanges avec les parents autour du terrain de football (entraînement, match) pour établir un premier contact.
- réunion en début de saison : privilégier un thème attractif (ex : sécurité, aspects éducatifs) et présenter le fonctionnement du club puis évoquer en cours de réunion, le besoin d'implication des parents.
- réunions en cours de saison : organiser des événements festifs (goûter de Noël, anniversaires fêtés en fin de mois), une porte ouverte, une bourse aux vêtements.
- réunion en fin de saison : présenter un bilan de la saison et préparer la future. La réunion peut être associée à un moment convivial (pique-nique) ou à un tournoi parents-enfants...

#### Prévoir une méthode de recrutement :

- Communiquer** en faisant connaître aux parents la politique, la vie et les valeurs du club (Ex : Livret d'accueil, tableau d'affichage, courrier, site internet du club, journal interne, téléphone, email, sms).
- Identifier**, partialiser les missions en tâches à remplir (éducatives, administratives, techniques) et évaluer leur périodicité (ponctuelle, hebdomadaire, continue).
- Solliciter** les parents sur un rôle en fonction de leurs compétences (accueil, encadrement) et leur disponibilité (aide permanente ou aide ponctuelle) : inscription volontaire des parents dans un premier temps puis demande active du club vers les parents.





- 🏆 **Rechercher** une dynamique collective : créer une commission ou amicale des parents pour participer à la vie du club (gestion d'une bourse aux vêtements, animations du bon supporter, accueil des parents adverses, soirée festive des parents...).
- 🏆 **Utiliser** un argumentaire de mobilisation :
  - 🏆 Encadrement du club basé sur le bénévolat.
  - 🏆 Continuité éducative de la famille vers le club.
  - 🏆 Appartenance à une fédération qui défend des valeurs positives d'intégration et de socialisation. (P.R.E.T.S)
  - 🏆 Engagement modulable et missions variées.
  - 🏆 Vie associative du club.

***L'action de recrutement des parents doit être mesurée et maîtrisée : laisser un temps d'imprégnation des parents dans la vie du club (1 saison) afin de les connaître et de les impliquer progressivement.***

---

## 2. Quelles sont les missions possibles des parents dans le club ?

---

De parent à un rôle d'encadrement... : les parents pourront progressivement s'engager vers un rôle plus actif dans le club où des missions de différentes natures pourront leur être proposées : missions éducatives, administratives, ou techniques.

### Missions éducatives :

- 🏆 Accueil de la pratiquante
- 🏆 Participation au programme éducatif (règles de vie, règles de jeu / discipline).
- 🏆 Organisation de la sécurité de la pratiquante.

### Missions techniques :

- 🏆 Accompagnateur d'équipe, le week-end (en autonomie ou pour seconder).
- 🏆 « Parent-ballon » en U9F (mise à disposition d'un 2<sup>ème</sup> ballon pendant la rencontre).
- 🏆 Arbitre des rencontres.
- 🏆 Assistant éducateur à l'entraînement, en semaine.
- 🏆 Educateur en charge d'une équipe.
- 🏆 Responsable technique (d'une catégorie, de l'école de foot, de la préformation).

### Missions administratives :

- 🏆 Dirigeant attaché à une équipe (convocations, feuille de match, équipements, pharmacie, organisation des déplacements...).
- 🏆 Membre d'une commission du club (sponsoring, festivités, communication...).
- 🏆 Membre du bureau du club (président, trésorier, secrétaire, représentant des parents...).





---

### 3. Comment intégrer et fidéliser les parents ?

---

Pour intégrer et fidéliser les parents le club doit impliquer, accompagner, former et valoriser.

#### Impliquer les parents :

- 🏆 **Proposer** une carte de membre actif « parent-acteur » après évaluation de leurs disponibilités et de leurs compétences. Le parent remplira et signera une fiche qui liste ses rôles, ses obligations et son ou ses engagements choisis.
- 🏆 **Envisager** leur participation croissante dans la vie du club, sur une, puis sur plusieurs tâches, jusqu'à un rôle plus complet (ex : accompagnateur d'équipe, arbitre).
- 🏆 **Prévoir** une place pour l'expression des parents dans le club :
  - 🏆 Attribuer une place dans le bureau du club, organiser des échanges réguliers avec la commission des parents, réserver des espaces de communication pour les parents (club house, journal, site du club).
- 🏆 **Réaliser** une enquête de satisfaction en fin de saison : questionnaire portant sur l'organisation de la pratique du jeune, sur la communication entre le club et les parents, sur la place des parents et sur leurs suggestions.

#### Accompagner, former les parents :

- 🏆 **Organiser** des formations internes sous la forme de réunions thématiques : sécurité, éducation...
- 🏆 **Aider** les parents dans leurs tâches par la mise à disposition d'outils pédagogiques.
- 🏆 **Orienter** les parents vers les formations modulaires fédérales (module animatrice fédérale, module U9)

#### Valoriser les parents :

- 🏆 **Promouvoir** leur engagement :
  - 🏆 Mise en valeur de leurs actions grâce aux outils de communication et lors de manifestations du club.
  - 🏆 Récompenser leur activité : invitation à un match professionnel, dotation, soirée...

---

*Engagement adapté aux motivations et aux contraintes des parents,  
Mais un respect de l'engagement et du comportement*

---

